

5 PRIEDAS.

ATLYGIO ATASKAITA

Bendrovė parengė pirmąją atlygio ataskaitą (toliau – Ataskaita). Kadangi tai pirmoji Ataskaita, joje nėra nurodoma, kaip buvo atsižvelgta į ankstesnio ataskaitinio laikotarpio visuotinio akcininkų susirinkimo balsavimo dėl atlygio ataskaitos rezultatus. Ši ataskaita parengta taip, kad būtų galima ją skaityti, kaip atskirą dokumentą. Ataskaita parengta vadovaujantis LR Įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo nuostatomis bei 2020-04-30 bendrovės akcininkų susirinkimo patvirtinta Atlygio politika.

Įžanga

„Invalda INVL“ yra turto valdymo grupė, kurios bendrovėms daugiau kaip 240 tūkstančių klientų yra patikėję valdyti virš 1,2 mlrd. eurų vertės turto.

2020 metai buvo nuosaikiai geri investuojantiems su „Invalda INVL“, nepaisant to, kad pasaulio ir regiono ekonomika įžengė į iššūkių ir neapibrėžtumo periodą. Šis laikotarpis tęsiasi, darydamas reikšmingą įtaką verslo aplinkai ir atskiroms veiklos sritims, iššaukdamas ir skatindamas pokyčius.

„Invaldos INVL“ nuosavas kapitalas 2020 m. pabaigoje buvo 83,16 mln. eurų arba 7,11 euro akcijai. Per praėjusius metus „Invaldos INVL“ uždirbtas grynasis pelnas siekė 5,3 mln. eurų. Grupės įmonių valdomo daugiau kaip 240 tūkst. klientų turto vertė 2020 m. pabaigoje viršijo 1,2 mlrd. eurų ir per metus padidėjo beveik 20 proc.

Didžiausią įtaką „Invaldos INVL“ rezultatui, kaip įprastai, turėjo investicinio portfelio vertės pokyčiai ir pajamos iš jo, iš kurių 2020 m. bendrovė uždirbo 4,1 mln. eurų. „Invaldos INVL“ pajamos iš turto valdymo verslo 2020 m. siekė 12,4 mln. eurų ir uždirbo 1,8 mln. eurų.

2020 m. vidutinis AB „Invalda INVL“ darbuotojų skaičius – 7, iš jų vadovaujančiam personalui priskiriami 4 darbuotojai ir dar bendrovėje yra 3 specialistai.

„Invalda INVL“ yra patronuojančioji bendrovė, kurios operacinė veikla yra sutelkta dukterinėse bendrovėse, kurių nemažai yra licencijuojamos ir skelbia savo informaciją viešai.

Vadovų atlygis

Ataskaitoje pateikiama informacija apie bendrovės vadovo ir kiekvieno konkretaus akcininkų susirinkimo renkamų organų nario atlyginimą. Bendrovės vadovas – „Invaldos INVL“ prezidentas. Akcininkų susirinkimo renkamų organų nariai – a) valdybos nariai, kuriems gali būti mokamos tantjemos bei kurie gali gauti atlygį iš bendrovės pagal darbo, paslaugų ar kitokias sutartis, b) audito komiteto nariai. Nors Atlygio politikoje ir nenumatyta, tačiau atsižvelgiant į tai, kad bendrovė metiniame pranešime pateikia informaciją apie vyr. finansininko užmokesį, ši informacija taip pat bus atskleista Ataskaitoje.

Per ataskaitinį laikotarpį bendrovės vadovai nesikeitė.

Bendrovės valdybos nariai negavo užmokesčio už darbą valdyboje, tačiau gavo atlygį pagal darbo sutartis.

Lentelė 1. Vadovo, vyr. finansininko ir kiekvieno konkretaus akcininkų susirinkimo renkamų organų nario atlygiai už 2019 ir 2020 m. (EUR, prieš mokesčius)

Vardas, pareigos	Iš grupės gautas atlygis														Tame skaičiuje atlygis, gautas iš bet kurios įmonės, kurios daugiau kaip 50 proc. akcijų priklauso „Invaldai INVL“		
	Pastovioji atlygio dalis ¹		Kintama atlygio dalis ² (už metus)		Kintama atlygio dalis ² (ilgalaikė programa)		Kitas piniginis atlygis ³		Kitos naudos ⁴		Iš viso		Fiksuoto ir kintamo bei kito atlygio santykis				
	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020	2019	2020			2019
Darius Šulnis, prezidentas, valdybos narys	137 694	104 235	-	-	-	-	-	-	-	-	-	137 694	104 235	100%	100%	67 890	-
Alvydas Banys, vyresnysis patarėjas, valdybos pirmininkas	73 193	73 554	-	-	-	-	-	-	-	-	-	73 193	73 554	100%	100%	-	-
Indrė Mišeikytė, patarėja, valdybos narė	73 617	73 689	-	-	-	-	-	-	-	1 333	-	73 617	75 022	100%	98%	-	-
Tomas Bubinas, nepriklausomas audito komiteto narys	2 001	906	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2 001	906	100%	100%	-	-
Danguolė Pranckėnienė, Nepriklausoma audito komiteto narė	1 798	435	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1 798	435	100%	100%	-	-
Raimondas Rajeckas, vyr. finansininkas	56 981	57 392	28 096	29 929	-	23 701	-	6 000	12 204	8 356	-	97 281	101 678	59%	56%	3 531	3 378

¹ **Pastovioji atlygio dalis** – darbo sutartyje nustatytas kas mėnesinis darbo užmokestis, t.y. bazinė darbo užmokesčio dalis. Renkamų organų nariai, kurie nesudarę darbo sutarčių su Bendrove, gali gauti atlygį teisės aktų nustatyta forma ir pagal paslaugų sutartis.

² **Kintamoji atlygio dalis (KAD)** – metiniai priedai ar akcijų opcionai. Tai papildomas darbuotojo atlygis, kuris yra skiriamas ir mokamas Bendrovės iniciatyva, kaip Darbuotojų skatinimo ir motyvavimo priemonė. Akcijų opcionų vertė atskleista kaip ji pripažinta finansinėse ataskaitose pagal taikomus apskaitos standartus.

³ **Kitas piniginis atlygis (KPA)** – priemoka, premija, kitos išmokos, kurios gali būti mokamos už papildomą darbą, papildomų funkcijų, nenumatytų jų darbo sutartyje ir (ar) pareiginiuose nuostatuose vykdymą ar papildomų užduočių atlikimą.

⁴ **Kitos naudos (KN)** – kitos galimos naudos, skiriamos darbuotojams kaip skatinamosios priemonės (pvz. darbuotojų naudai gali būti mokamos pensijų įmokos į grupės valdomus pensijų fondus, dalies ar visų mokymų kainos kompensavimas, dovanos, už darbuotoją sumokėti mokesčiai ir kt.).

„Invaldos INVL“ atlygio politika palaiko paprastą ir skaidrią atlyginimų struktūrą ir sumažina galimų interesų konfliktų riziką. Bendrovė tiki, kad viešai atskleistas vadovų atlyginimas pilnai atitinka atlygio politikos nuostatas. Atlygio politikoje atlygio dydžiai vadovams bei rezultatų kriterijų taikymas nėra numatyti.

Lentelė 2. Metiniai bendrovės rezultatų, ataskaitoje atskleidžiamų atlygių ir vidutinio atlyginimo pokyčiai per 5 metus

	2016	2017	2018	2019	2020
Šulnis Darius	-1,3%	-0,2%	4,6%	2,1%	-24,3%
Mišeikytė Indrė	0,0%	-0,5%	-0,3%	0,8%	1,9%
Banys Alvydas	-0,1%	0,2%	0,3%	-0,8%	0,5%
Rajeckas Raimondas	99,6%	-12,8%	-3,0%	15,3%	28,9%
Tomas Bubinas	-25,0%	-11,1%	37,5%	150,9%	-54,7%
Dangutė Pranckėnienė					-75,8%
Grynasis pelnas	13,9%	137,0%	-97,0%	5972,0%	-74,4%
Vidutinis atlyginimas	-12,3%	-41,9%	32,0%	29,8%	17,4%

Remiantis teisės aktų reikalavimais, bendrovė pateikia metinių rezultatų ir darbo užmokesčio pokyčio palyginimus. Palyginamumo tikslais, skaičiuojant pokyčius, 2016-2018 m. atlygis yra perskaičiuotas, pritaikius koeficientą 1,289 koeficientą dėl nuo 2019 m. sausio 1 d. Lietuvoje įvykusios reformos perkelti darbdavio mokesčius darbuotojui. Taip pat atlygis, kuris buvo mokėtas ne už pilnus metus, jis perskaičiuotas į pilnų metų ekvivalentą.

Kaip ir matosi iš lentelės, bendrovės rezultatai tiesiogiai neįtakoja darbo užmokesčių nei vadovaujančio personalo, nei kitų darbuotojų. „Invaldos INVL“ rezultatus nulemia sėkminga turto valdymo įmonių veikla, aukštos akcijų kainos vertybinių popierių rinkoje, realizuoti pardavimo sandoriai ir pan. Darbo užmokestis nustatomas atsižvelgiant į bendrą situaciją rinkoje, darbuotojo metinių tikslų įvykdymą ir pan.

Akcijų opcionai

Sprendimą dėl konkretaus bendrovės akcijų skaičiaus, kuris siūlomas darbuotojams, bei akcijų suteikimo būdo (neatlygintinai ir (ar) iš dalies atlygintinai), kai akcijos suteikiamos iš dalies atlygintinai – darbuotojų mokėtinos akcijų kainos dalies, valdybos teikimu priima visuotinis bendrovės akcininkų susirinkimas ne mažesne kaip 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų dauguma. Akcijų, kurias visuotinio bendrovės akcininkų susirinkimo sprendimu nuspręsta pasiūlyti darbuotojams, įsigijimo sutartys sudaromos ir darbuotojai nuosavybės teisę į akcijas įgyja ne anksčiau kaip trečiaisiais finansiniais metais (neįskaitant finansinių metų, kuriais priimtas Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimas), su sąlyga, kad tokia teisė darbuotojui nėra atšaukta, darbuotojas nėra jos atsisakęs arba jos netekęs kitais pagrindais. Akcijų suteikimo būdas nekinta priklausomai nuo bendrovės ir/ar kitų grupės įmonių veiklos rezultatų ar bendrovės paprastųjų vardinių akcijų kainos reguliuojamoje rinkoje.

Lentelė 3. Akcijų opcionai, skirti darbuotojams

Kam skirti opcionai	2020 m. VAS patvirtintas VP skaičius opcionams	VP dėl kurių 2020 m. buvo sudarytos opcionų sutartys			2020 m. realizuoti opcionai (skirti 2017 m.)	
		skaičius	sutarta įsigijimo kaina	akcijų įsigijimo metai	VP skaičius, kurį darbuotojai įsigijo	Akcijų suteikimo būdas
Darbuotojai ⁵	407 210	317 227	1 EUR	2023	78 867	Perleistos Bendrovės savos akcijos

⁵ **Darbuotojas** - bet kuris asmuo, turintis galiojančią darbo sutartį su Grupės įmone Bendrovės valdybos sprendimo skirti Akcijas priėmimo dieną, taip pat Grupės įmonės stebėtojų tarybos ir/arba valdybos narys, kuris nėra Bendrovės akcininkas, kuriam nuosavybės teise priklausančios akcijos suteikia 1/20 ar daugiau visų Bendrovės balsų.

Iš asmenų, kurių atlygiai atskleidžiami atlygio ataskaitoje, opcionai skiriami tik vyr. finansininkui, tad žemiau pateikiami detalūs duomenys tik apie vyr. finansininkui suteiktus opcionus

Lentelė 4. Neįgyvendinti akcijų opcionai, skirti bendrovės vyr. finansininkui

Pavadinimas	Veiklos laikotarpis, metai	Suteikimo data	Pabaigos data	Akcijų įsigijimo kaina, EUR ⁶	Pradžios likutis, sausio 1 d.	Akcijų opcionai suteikti	Akcijų opcionai realizuoti (įvykdyti) ⁷	Pabaigos likutis, gruodžio 31 d.	Suteiktų akcijų opcionų vertė	Finansinėse ataskaitose pripažintos sąnaudos ⁸
2017 m. paskirti	2016	2017-05-03	2020	1	6 057	-	6 057	-	-	-
2018 m. paskirti	2017	2018-05-03	2021	1	8 308	-	-	8 308	-	-
2019 m. paskirti	2018	2019-05-06	2022	1	9 086	-	-	9 086	-	-
2020 m. paskirti	2019	2020-05-25	2023	1	-	3 954	-	3 954	22 655	2 655
2020 m. ilgalaikė programa	2020-2022	2020-07-01 / teisių suteikimo data 2022-12-31	2023	Kaina bus apskaičiuojama imant atskaitos taškų 2019-12-31 „Invalda INVL“ grynųjų aktyvų vertę akcijai (7,47 EUR), papildomai skaičiuojant 12 proc. metines palūkanas ir įvertinant paskirtas išmokas akcijai (iki šiol - 0,8 EUR)	-	116 105	-	116 105	82 953	23 701
Viso					23 451	120 059	6 057	137 453	105 608	26 356

⁶ Visų bendrovės akcijų opcionų, paskirtų laikotarpiu nuo 2017 m. iki 2019 m., įsigijimo kaina bus ne didesnė nei 0,20 ct dėl išmokėtų 0,8 Eur akcijai dividendų.

⁷ Realizuotų opcionų vertė 40 582 EUR. Akcijos kaina įvykdymo datą 6,90 EUR. Realizavimo kaina – 0,2 EUR.

⁸ Finansinėse ataskaitose pripažįstamos sumos pagal 2-ąjį TFAS. Už einamuosius metus kaupimas atliekamas metų pabaigoje nepriklausomai nuo akcijų opcionų juridinio suteikimo, todėl suteikimo metais pripažįstamas tik suteiktų opcionų vertės patikslinimas. Ilgalaikės programos atveju per einamuosius metus pripažįstama proporcinga veiklos laikotarpiui vertė.