

4 PRIEDAS. ATLYGIO ATASKAITA

Bendrovė parengė pirmąją atlygio ataskaitą (toliau – Ataskaita). Kadangi tai pirmoji Ataskaita, joje nėra nurodoma, kaip buvo atsižvelgta į ankstesnio ataskaitinio laikotarpio visuotinio akcininkų susirinkimo balsavimo dėl atlygio ataskaitos rezultatus. Ši ataskaita parengta taip, kad būtų galima ją skaityti, kaip atskirą dokumentą. Ataskaita parengta vadovaujantis LR Įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo nuostatomis bei 2020-04-30 bendrovės akcininkų susirinkimo patvirtinta Atlygio politika.

Įžanga

„Invalda INVL“ yra turto valdymo grupė, kurios bendrovėms daugiau kaip 260 tūkstančių klientų yra patikėję valdyti virš 1,6 mlrd. eurų vertės turto.

2021-iejį, investuojantiems su „Invalda INV“L grupe, buvo labai geri metai, per kuriuos mūsų klientų uždarbis sudarė 210,5 mln. EUR. „Invaldos INVL“ nuosavas kapitalas 2021 m. pabaigoje buvo 121,2 mln. eurų arba 10,32 euro akcijai. Per praėjusius metus „Invaldos INVL“ uždirbtas grynasis pelnas siekė 37,5 mln. eurų. Grupės įmonių valdomo daugiau kaip 260 tūkst. klientų turto vertė 2021 m. pabaigoje viršijo 1,6 mlrd. eurų ir per metus padidėjo 29 proc.

Didžiausią įtaką „Invaldos INVL“ rezultatui, kaip įprastai, turėjo investicinio portfelio vertės pokyčiai ir pajamos iš jo, iš kurių 2021 m. bendrovė uždirbo 33,5 mln. eurų. „Invaldos INVL“ pajamos iš turto valdymo verslo 2021 m. siekė 15,8 mln. eurų ir uždirbo 6,1 mln. eurų.

2021 m. vidutinis AB „Invalda INVL“ darbuotojų skaičius – 7, iš jų vadovaujančiam personalui priskiriami 4 darbuotojai ir dar bendrovėje yra 3 specialistai.

„Invalda INVL“ yra patrunuojančioji bendrovė, kurios operacinė veikla yra sutelkta dukterinėse bendrovėse, kurių nemažai yra licencijuojamos ir skelbia savo informaciją viešai.

Vadovų atlygis

Ataskaitoje pateikiama informacija apie bendrovės vadovo ir kiekvieno konkretaus akcininkų susirinkimo renkamų organų nario atlyginimą. Bendrovės vadovas – „Invaldos INVL“ prezidentas. Akcininkų susirinkimo renkamų organų nariai – a) valdybos nariai, kuriems gali būti mokamos tantjemos bei kurie gali gauti atlygį iš bendrovės pagal darbo, paslaugų ar kitokias sutartis, b) audito komiteto nariai. Nors Atlygio politikoje ir nenumatyta, tačiau atsižvelgiant į tai, kad bendrovė metiniame pranešime pateikia informaciją apie vyr. finansininko užmokesį, ši informacija taip pat bus atskleista Ataskaitoje.

Per ataskaitinį laikotarpį bendrovės vadovai nesikeitė.

Bendrovės valdybos nariai negavo užmokesčio už darbą valdyboje, tačiau gavo atlygį pagal darbo sutartis.

Lentelė 1. Vadovo, vyr. finansininko ir kiekvieno konkretaus akcininkų susirinkimo renkamų organų nario atlygiai už 2020 ir 2021 m. (EUR, prieš mokesčius)

Vardas, pareigos	Iš grupės gautas atlygis														Tame skaičiuje atlygis, gautas iš bet kurios įmonės, kurios daugiau kaip 50 proc. akcijų priklauso „Invaldai INVL“	
	Pastovioji atlygio dalis ¹		Kintama atlygio dalis ² (už metus)		Kintama atlygio dalis ² (ilgalaikė programa)		Kitas piniginis atlygis ³		Kitos naudos ⁴		Iš viso		Fiksuoto ir kintamo bei kito atlygio santykis			
	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021
Darius Šulnis, prezidentas, valdybos narys	104 235	73 433	-	-	-	-	-	-	-	1 366	104 235	74 799	100%	98%	-	-
Alvydas Banys, vyresnysis patarėjas, valdybos pirmininkas	73 554	73 429	-	-	-	-	-	-	-	-	73 554	73 429	100%	100%	-	-
Indrė Mišeikytė, patarėja, valdybos narė	73 689	73 389	-	-	-	-	-	-	1 333	-	75 022	73 389	98%	100%	-	-
Tomas Bubinas, nepriklausomas audito komiteto narys	906	508	-	-	-	-	-	-	-	-	906	508	100%	100%	-	-
Danguolė Pranckėnienė, Nepriklausoma audito komiteto narė	435	580	-	-	-	-	-	-	-	-	435	580	100%	100%	-	-
Raimondas Rajeckas, vyr. finansininkas	57 392	58 037	29 929	7 296	23 701	23 701	6 000	-	8 356	31 693	125 379	120 727	46%	48%	3 378	3 550

¹ **Pastovioji atlygio dalis** – darbo sutartyje nustatytas kasmėnesinis darbo užmokestis, t.y. bazinė darbo užmokesčio dalis. Renkamų organų nariai, kurie nesudarę darbo sutarčių su Bendrove, gali gauti atlygį teisės aktų nustatyta forma ir pagal paslaugų sutartis.

² **Kintamoji atlygio dalis (KAD)** – metiniai priedai ar akcijų opcionai. Tai papildomas darbuotojo atlygis, kuris yra skiriamas ir mokamas Bendrovės iniciatyva, kaip Darbuotojų skatinimo ir motyvavimo priemonė. Akcijų opcionų vertė atskleista kaip ji pripažinta finansinėse ataskaitose pagal taikomus apskaitos standartus.

³ **Kitas piniginis atlygis (KPA)** – priemoka, premija, kitos išmokos, kurios gali būti mokamos už papildomą darbą, papildomų funkcijų, nenumatytų jų darbo sutartyje ir (ar) pareiginiuose nuostatuose vykdymą ar papildomų užduočių atlikimą.

⁴ **Kitos naudos (KN)** – kitos galimos naudos, skiriamos darbuotojams kaip skatinamosios priemonės (pvz. darbuotojų naudai gali būti mokamos pensijų įmokos į grupės valdomus pensijų fondus, dalies ar visų mokymų kainos kompensavimas, dovanos, už darbuotoją sumokėti mokesčiai ir kt.).

„Invalidos INVL“ atlygio politika palaiko paprastą ir skaidrią atlyginimų struktūrą ir sumažina galimų interesų konfliktų riziką. Bendrovė tiki, kad viešai atskleistas vadovų atlyginimas pilnai atitinka atlygio politikos nuostatas. Atlygio politikoje atlygio dydžiai vadovams bei rezultatų kriterijų taikymas nėra numatyti.

Lentelė 2. Metiniai bendrovės rezultatų, ataskaitoje atskleidžiamų atlygių ir vidutinio atlyginimo pokyčiai per 5 metus

	2017	2018	2019	2020	2021
Šulnis Darius	-0,2%	4,6%	2,1%	-24,3%	-29,6%
Mišeikytė Indrė	-0,5%	-0,3%	0,8%	1,9%	-2,2%
Banys Alvydas	0,2%	0,3%	-0,8%	0,5%	-0,2%
Rajeckas Raimondas	-12,8%	-3,0%	15,3%	28,9%	-3,7%
Tomas Bubinas	-11,1%	37,5%	150,9%	-54,7%	-44,0%
Dangutė Pranckėnienė				-75,8%	33,3%
Grynasis pelnas	137,0%	-97,0%	5972,0%	-74,4%	602,8%
Vidutinis atlyginimas	-41,9%	32,0%	29,8%	17,4%	31,8%

Remiantis teisės aktų reikalavimais, bendrovė pateikia metinių rezultatų ir darbo užmokesčio pokyčio palyginimus. Palyginamumo tikslais, skaičiuojant pokyčius, 2017-2018 m. atlygis yra perskaičiuotas, pritaikius koeficientą 1,289 koeficientą dėl nuo 2019 m. sausio 1 d. Lietuvoje įvykusios reformos perkelti darbdavio mokesčius darbuotojui. Taip pat atlygis, kuris buvo mokėtas ne už pilnus metus, jis perskaičiuotas į pilnų metų ekvivalentą.

Kaip ir matosi iš lentelės, bendrovės rezultatai tiesiogiai neįtakoja darbo užmokesčių nei vadovaujančio personalo, nei kitų darbuotojų. „Invalidos INVL“ rezultatus nulemia sėkminga turto valdymo įmonių veikla, aukštos akcijų kainos vertybinių popierių rinkoje, realizuoti pardavimo sandoriai ir pan. Darbo užmokestis nustatomas atsižvelgiant į bendrą situaciją rinkoje, darbuotojo metinių tikslų įvykdymą ir pan.

Akcijų opcionai

Sprendimą dėl konkretaus bendrovės akcijų skaičiaus, kuris siūlomas darbuotojams, bei akcijų suteikimo būdo (neatlygintinai ir (ar) iš dalies atlygintinai), kai akcijos suteikiamos iš dalies atlygintinai – darbuotojų mokėtinos akcijų kainos dalies, valdybos teikimu priima visuotinis bendrovės akcininkų susirinkimas ne mažesne kaip 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų dauguma. Akcijų, kurias visuotinio bendrovės akcininkų susirinkimo sprendimu nuspręsta pasiūlyti darbuotojams, įsigijimo sutartys sudaromos ir darbuotojai nuosavybės teise į akcijas įgyja ne anksčiau kaip trečiaisiais finansiniais metais (neįskaitant finansinių metų, kuriais priimtas Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimas), su sąlyga, kad tokia teisė darbuotojui nėra atšaukta, darbuotojas nėra jos atsisakęs arba jos netekęs kitais pagrindais. Akcijų suteikimo būdas nekinta priklausomai nuo bendrovės ir/ar kitų grupės įmonių veiklos rezultatų ar bendrovės paprastųjų vardinių akcijų kainos reguliuojamoje rinkoje.

Lentelė 3. Akcijų opcionai, skirti darbuotojams

Kam skirti opcionai	2021 m. VAS patvirtintas VP skaičius opcionams	VP dėl kurių 2021 m. buvo sudarytos opcionų sutartys			2021 m. realizuoti opcionai (skirti 2018 m.)	
		skaičius	sutarta įsigijimo kaina	akcijų įsigijimo metai	VP skaičius, kurį darbuotojai įsigijo	Akcijų suteikimo būdas
Darbuotojai ⁵	120 000	65 287	1 EUR	2024	59 674	Pasirašytos naujai išleistos akcijos

⁵ **Darbuotojas** - bet kuris asmuo, turintis galiojančią darbo sutartį su Grupės įmone Bendrovės valdybos sprendimo skirti Akcijas priėmimo dieną, taip pat Grupės įmonės stebėtojų tarybos ir/arba valdybos narys, kuris nėra Bendrovės akcininkas, kuriam nuosavybės teise priklausančios akcijos suteikia 1/20 ar daugiau visų Bendrovės balsų.

Iš asmenų, kurių atlygiai atskleidžiami atlygio ataskaitoje, opcionai skiriami tik vyr. finansininkui, tad žemiau pateikiami detalūs duomenys tik apie vyr. finansininkui suteiktus opcionus

Lentelė 4. Neįgyvendinti akcijų opcionai, skirti bendrovės vyr. finansininkui

Pavadinimas	Veiklos laikotarpis, metai	Suteikimo data	Pabaigos data	Akcijų įsigijimo kaina, EUR ⁶	Pradžios likutis, sausio 1 d.	Akcijų opcionai suteikti	Akcijų opcionai realizuoti (įvykdyti) ⁷	Pabaigos likutis, gruodžio 31 d.	Suteiktų akcijų opcionų vertė	Finansinėse ataskaitose pripažintose sąnaudose ⁸
2018 m. paskirti	2017	2018-05-03	2021	1	8 308	-	8 308	-	-	-
2019 m. paskirti	2018	2019-05-06	2022	1	9 086	-	-	9 086	-	-
2020 m. paskirti	2019	2020-05-25	2023	1	3 954	-	-	3 954	-	-
2020 m. ilgalaikė programa	2020-2022	2020-07-01 / teisių suteikimo data 2022-12-31	2023	Kaina bus apskaičiuojama imant atskaitos tašką 2019-12-31 „Invalda INVL“ grynųjų aktyvų vertę akcijai (7,47 EUR), papildomai skaičiuojant 12 proc. metines palūkanas ir įvertinant paskirtas išmokas akcijai (iki šiol - 0,8 EUR)	116 105	-	-	116 105	-	23 701
Viso					137 453	-	8 308	129 145	-	23 701

⁶ Visų bendrovės akcijų opcionų, paskirtų laikotarpiu nuo 2018 m. iki 2019 m., įsigijimo kaina bus ne didesnė nei 0,20 ct dėl išmokėtų 0,8 Eur akcijai dividendų.

⁷ Realizuotų opcionų vertė 77 264 EUR. Akcijos kaina įvykdymo datą 9,50 EUR. Realizavimo kaina – 0,2 EUR.

⁸ Finansinėse ataskaitose pripažįstamos sumos pagal 2-ąjį TFAS. Už einamuosius metus kaupimas atliekamas metų pabaigoje nepriklausomai nuo akcijų opcionų juridinio suteikimo, todėl suteikimo metais pripažįstamas tik suteiktų opcionų vertės patikslinimas. Ilgalaikės programos atveju per einamuosius metus pripažįstama proporcinga veiklos laikotarpiui vertė.