

4 PRIEDAS. ATLYGIO ATASKAITA

Ankstesnių metų bendrovės visuotinis akcininkų susirinkimas pritarė atlygio ataskaitai be pastabų. Bendrovė ir toliau laikosi tų pačių atlygio principų, kurie buvo nustatyti Atlygio politikoje.

Ši ataskaita parengta taip, kad būtų galima ją skaityti, kaip atskirą dokumentą. Ataskaita parengta vadovaujantis LR Įmonių finansinės atskaitomybės įstatymo nuostatomis bei 2024-04-30 bendrovės akcininkų susirinkimo patvirtinta Atlygio politika.

Ižanga

„Invalda INVL“ yra turto valdymo grupė: atvira, auganti ir savo veikla kurianti gerovę žmonėms.

2025-ieji buvo tolesnio augimo ir stiprėjančio klientų pasitikėjimo metai – sėkmingi tiek mūsų klientams, tiek „Invalda INVL“ grupei. „Invalda INVL“ nuosavas kapitalas 2025 metų pabaigoje pasiekė 256,2 mln. eurų, arba 21,25 euro akcijai – šie rodikliai buvo atitinkamai 22,1 proc. ir 21,8 proc. didesni nei prieš metus, įskaitant pernai išmokėtus dividendus. Per 2025 metus „Invalda INVL“ uždirbo 47,1 mln. eurų audituoto grynojo pelno – tai yra 6,1 proc. daugiau, palyginti su ankstesnių metų pelnu (44,4 mln. eurų).

Praėję metai buvo geri didžiajai daugumai mūsų klientų. Jų pasitikėjimo ir augančių investicijų dėka mūsų grupės valdomas turtas pasiekė 2,14 mlrd. EUR ir augo 26,4% per metus.

Tarp reikšmingiausių praėjusių metų įvykių – aktyvi veikla privataus kapitalo srityje. Pritraukęs rekordinę 410 mln. eurų sumą startavo „INVL Private Equity Fund II“. Jis tapo ne tik didžiausiu privataus kapitalo fondu Baltijos šalyse, bet ir vienu didžiausiu Vidurio bei Rytų Europoje.

„Invalda INVL“ yra patronuojančioji bendrovė, kurios operacinė veikla yra sutelkta dukterinėse bendrovėse, kurių nemažai yra licencijuojamos ir skelbia savo informaciją viešai.

2025 m. vidutinis AB „Invalda INVL“, kaip pirmojo darbdavio, darbuotojų skaičius – 6, iš jų vadovaujančiam personalui priskiriami 3 darbuotojai ir dar bendrovėje yra 3 specialistai.

Vadovų atlygis

Ataskaitoje pateikiama informacija apie bendrovės vadovo ir kiekvieno konkretaus akcininkų susirinkimo renkamų organų nario atlyginimą. Akcininkų susirinkimo renkamų organų nariai – a) valdybos nariai, kuriems gali būti mokamos tantjemos bei kurie gali gauti atlygį iš bendrovės pagal darbo, paslaugų ar kitokias sutartis, b) audito komiteto nariai. Nors Atlygio politikoje ir nenumatyta, tačiau atsižvelgiant į tai, kad bendrovė metiniame pranešime pateikia informaciją apie vyr. finansininko užmokestį, ši informacija taip pat bus atskleista Ataskaitoje.

Ataskaitiniu laikotarpiu nesikeitė bendrovės vadovai ir audito komiteto nariai.

Lentelė 1. „Invalda INVL“ vadovo, vyr. finansininko ir kiekvieno konkretaus akcininkų susirinkimo renkamų organų nario atlygiai už 2024 ir 2025 m. (EUR, prieš mokesčius)

Vardas, pareigos	Iš grupės gautas atlygis														Tame skaičiuje atlygis, gautas iš bet kurios įmonės, kurios >50 proc. akcijų priklauso „Invaldai INVL“	
	Pastovioji atlygio dalis ¹		Kintama atlygio dalis ² (už metus)		Kintama atlygio dalis ² (ilgalaikė programa)		Kitas piniginis atlygis ³		Kitos naudos ⁴		Iš viso		Fiksuoto ir kintamo bei kito atlygio santykis			
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Darius Šulnis, bendrovės vadovas	73 436	73 560	-	-	1 082 721	852 592	-	-	1 560	-	1 157 717	926 152	6%	8%	-	-
Alvydas Banys, valdybos pirmininkas	73 183	73 250	-	-	-	-	-	-	-	-	73 183	73 250	100%	100%	49 183	49 250
Indrė Mišeikytė, patarėja, valdybos narė	73 855	73 483	-	-	-	-	-	-	1 560	-	75 415	73 483	98%	100%	-	-
Tomas Bubinas, audito komiteto narys; nepriklausomas valdybos narys	12 299	12 900	-	-	-	-	-	-	-	-	12 299	12 900	100%	100%	-	-
Danguolė Pranckėnienė, nepriklausoma audito komiteto narė	572	-	-	-	-	-	-	-	-	-	572	-	100%	-	-	-
Andrius Lenickas, nepriklausomas audito komiteto narys	1 800	1 200	-	-	-	-	-	-	-	-	1 800	1 200	100%	100%	-	-
Raimondas Rajeckas, vyr. finansininkas	101 231	100 773	16 500	16 854	225 964	177 929	-	-	780	688	344 475	296 244	29%	34%	4 838	4 380

¹ **Pastovioji atlygio dalis** – darbo sutartyje nustatytas kas mėnesinis darbo užmokestis, t.y. bazinė darbo užmokesčio dalis. Renkamų organų nariai, kurie nesudarę darbo sutarčių su Bendrove, gali gauti atlygį teisės aktų nustatyta forma ir pagal paslaugų sutartis.

² **Kintamoji atlygio dalis** – metiniai priedai ar akcijų opcionai. Tai papildomas darbuotojo atlygis, kuris yra skiriamas ir mokamas Bendrovės iniciatyva, kaip Darbuotojų skatinimo ir motyvavimo priemonė. Akcijų opcionų vertė atskleista kaip ji pripažinta finansinėse ataskaitose pagal taikomus apskaitos standartus.

³ **Kitas piniginis atlygis** – priemoka, premija, kitos išmokos, kurios gali būti mokamos už papildomą darbą, papildomų funkcijų, nenumatytų jų darbo sutartyje ir (ar) pareiginiuose nuostatuose vykdymą ar papildomų užduočių atlikimą.

⁴ **Kitos naudos** – kitos galimos naudos, skiriamos darbuotojams kaip skatinamosios priemonės (pvz. darbuotojų naudai gali būti mokamos pensijų įmokos į grupės valdomus pensijų fondus, dalies ar visų mokymų kainos kompensavimas, dovanos, už darbuotoją sumokėti mokesčiai ir kt.).

„Invalidos INVL“ atlygio politika palaiko paprastą ir skaidrią atlyginimų struktūrą ir sumažina galimų interesų konfliktų riziką. Bendrovė tiki, kad viešai atskleistas vadovų atlyginimas pilnai atitinka atlygio politikos nuostatas. Atlygio politikoje atlygio dydžiai vadovams bei rezultatų kriterijų taikymas nėra numatyti.

Lentelė 2. Metiniai bendrovės rezultatų, ataskaitoje atskleidžiamų atlygių ir vidutinio atlyginimo pokyčiai per 5 metus

	2025	2024	2023	2022	2021
Šulnis Darius	24,8%	165,9%	-21,8%	507,0%*	-29,6%
Mišeikytė Indrė	0,5%	0,2%	-0,7%	0,6%	-2,2%
Banys Alvydas	-0,1%	-0,4%	0,2%	0,0%	-0,2%
Rajeckas Raimondas	16,3%	58,2%	57,2%	-1,3%	-3,7%
Tomas Bubinas	14,0%	5,5%	15,6%	1 983,7%**	-44,0%
Dangutė Pranckėnienė	-	-	6,7%	-7,5%	33,3%
Andrius Lenickas	50%	-	-	-	-
Grynasis pelnas	6,1	-3,1%	174,9%	-55,5%	602,8%
Vidutinis atlyginimas	-3,2%	21,8%	14,0%	12,7%	31,8%

*Padidėjimas dėl sudaryto pasirinkimo sandorio (opciono), kuriuo suteikta teisė ne anksčiau kaip po 3 metų (t. y. 2025 m.) pasirinkti gauti iki 33 483 vnt. „Invalidos INVL“ akcijų.

** Padidėjimas dėl bendrovėje pradėtų eiti naujų pareigų, už kurias mokamas akcininkų susirinkimo nustatytas atlygis.

Remiantis teisės aktų reikalavimais, bendrovė pateikia metinių rezultatų ir darbo užmokesčio pokyčio palyginimus. Atlygis, kuris buvo mokėtas ne už pilnus metus, jis perskaičiuotas į pilnų metų ekvivalentą. Kaip ir matosi iš lentelės, bendrovės rezultatai tiesiogiai neįtakoja darbo užmokesčių nei vadovaujančio personalo, nei kitų darbuotojų. „Invalidos INVL“ rezultatus nulemia sėkminga turto valdymo įmonių veikla, aukštos akcijų kainos vertybinių popierių rinkoje, realizuoti pardavimo sandoriai ir pan. Darbo užmokestis nustatomas atsižvelgiant į bendrą situaciją rinkoje, darbuotojo metinių tikslų įvykdymą ir pan.

Akcijų opcionai

Sprendimą dėl konkretaus bendrovės akcijų skaičiaus, kuris siūlomas darbuotojams, bei akcijų suteikimo būdo (neatlygintinai ir (ar) iš dalies atlygintinai), kai akcijos suteikiamos iš dalies atlygintinai – darbuotojų mokėtinos akcijų kainos dalies, valdybos teikimu priima visuotinis bendrovės akcininkų susirinkimas ne mažesne kaip 2/3 visų susirinkime dalyvaujančių akcininkų akcijų suteikiamų balsų dauguma. Akcijų, kurias visuotinio bendrovės akcininkų susirinkimo sprendimu nuspręsta pasiūlyti darbuotojams, įsigijimo sutartys sudaromos ir darbuotojai nuosavybės teisę į akcijas įgyja ne anksčiau kaip trečiaisiais finansiniais metais (neįskaitant finansinių metų, kuriais priimtas Bendrovės visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimas), su sąlyga, kad tokia teisė darbuotojui nėra atšaukta, darbuotojas nėra jos atsisakęs arba jos netekęs kitais

pagrindais. Akcijų suteikimo būdas nekinta priklausomai nuo bendrovės ir/ar kitų grupės įmonių veiklos rezultatų ar bendrovės paprastųjų vardinųjų akcijų kainos reguliuojamoje rinkoje.

Lentelė 3. Akcijų opcionai, skirti darbuotojams

Kam skirti opcionai	2025 m. VAS patvirtintas VP skaičius opcionams	VP dėl kurių 2025 m. buvo sudarytos opcionų sutartys			2025 m. realizuoti opcionai (skirti 2022 m.)	
		Skaičius	sutarta įsigijimo kaina	akcijų įsigijimo metai	VP skaičius, kurį darbuotojai įsigijo	Akcijų suteikimo būdas
Darbuotojai ⁵	100 000	24 008	0,00	2028	41 678	Perduotos bendrovės savos akcijos

⁵ **Darbuotojas** - bet kuris asmuo, turintis galiojančią darbo sutartį su Grupės įmone Bendrovės valdybos sprendimo skirti Akcijas priėmimo dieną, taip pat Grupės įmonės stebėtojų tarybos ir/arba valdybos narys, kuris nėra Bendrovės akcininkas, kuriam nuosavybės teise priklausančios akcijos suteikia 1/20 ar daugiau visų Bendrovės balsų.

Iš asmenų, kurių atlygiai atskleidžiami atlygio ataskaitoje, opcionai skiriami vyr. finansininkui ir bendrovės vadovui.

Lentelė 4. Neįgyvendinti akcijų opcionai, skirti bendrovės vyr. finansininkui

Pavadinimas	Veiklos laikotarpis, metai	Suteikimo data	Pabaigos data	Akcijų įsigijimo kaina, EUR	Pradžios likutis, sausio 1 d.	Akcijų opcionai suteikti	Akcijų opcionai realizuoti (įvykdyti)	Pabaigos likutis, gruodžio 31 d.	Suteiktų akcijų opcionų vertė	Finansinėse ataskaitose pripažintos sąnaudos ⁶
2023 m. ilgalaikė programa	2023-2025	2023-06-12 / teisių suteikimo data 2025-12-31	2026	1	34 684 ⁷	10 647 ⁷	-	45 331	461 231	225 964

Lentelė 5. Neįgyvendinti akcijų opcionai, skirti bendrovės vadovui

Pavadinimas	Veiklos laikotarpis, metai	Suteikimo data	Pabaigos data	Akcijų įsigijimo kaina, EUR	Pradžios likutis, sausio 1 d.	Akcijų opcionai suteikti	Akcijų opcionai realizuoti (įvykdyti)	Pabaigos likutis, gruodžio 31 d.	Suteiktų akcijų opcionų vertė	Finansinėse ataskaitose pripažintos sąnaudos ⁶
2023 m. ilgalaikė programa	2023-2025	2023-06-12 / teisių suteikimo data 2025-12-31	2026	1	166 196 ⁷	51 014 ⁷	-	217 210	2 210 055	1 082 721

⁶ Finansinėse ataskaitose pripažįstamos sumos pagal 2-ąją TFAS. Už einamuosius metus kaupimas atliekamas metų pabaigoje nepriklausomai nuo akcijų opcionų juridinio suteikimo, todėl suteikimo metais pripažįstamas tik suteiktų opcionų vertės patikslinimas. Ilgalaikės programos atveju per einamuosius metus pripažįstama proporcinga veiklos laikotarpiui vertė.

⁷ Bendrovė sudarė sutartis dėl ilgalaikiai skatinimo programai skirtų akcijų pasirinkimo sandorių, kurių pagrindu 2026 m. darbuotojai įgytų teisę įsigyti Bendrovės akcijų, jeigu 2025 m. gruodžio 31 d. Bendrovės grynujų aktyvų vertė viršytų 15,0552 euro akcijai. Pagal 2025 m. gruodžio 31 d. grynujų aktyvų vertę būtų nustatyta akcijų pasirinkimo sandorių vertė ir akcijų kiekis būtų perskaičiuotas, kai akcijos įsigijimo kaina buvo numatyta 1 euras, išlaikant tą pačią bendrą suteikiamų opcionų vertę. Šių sandorių neperskaičiuotas kiekis yra 120 tūkst. vienetų vyr. finansininkui ir 575 tūkst. vienetų bendrovės vadovui, jei juos vertinti kaip akcijų pasirinkimo sandorius, kurių akcijos įsigijimo kaina 15,0552 euro. Lentelėse nurodomas prognozinis perskaičiuotas kiekis, naudotas finansinių ataskaitų sudarymui. Per einamuosius metus parodomas kiekio prognozės pokytis ir atnaujinta suteiktų opcionų vertė dėl kiekio perskaičiavimo.